



Paindlikud töövormid Eestis

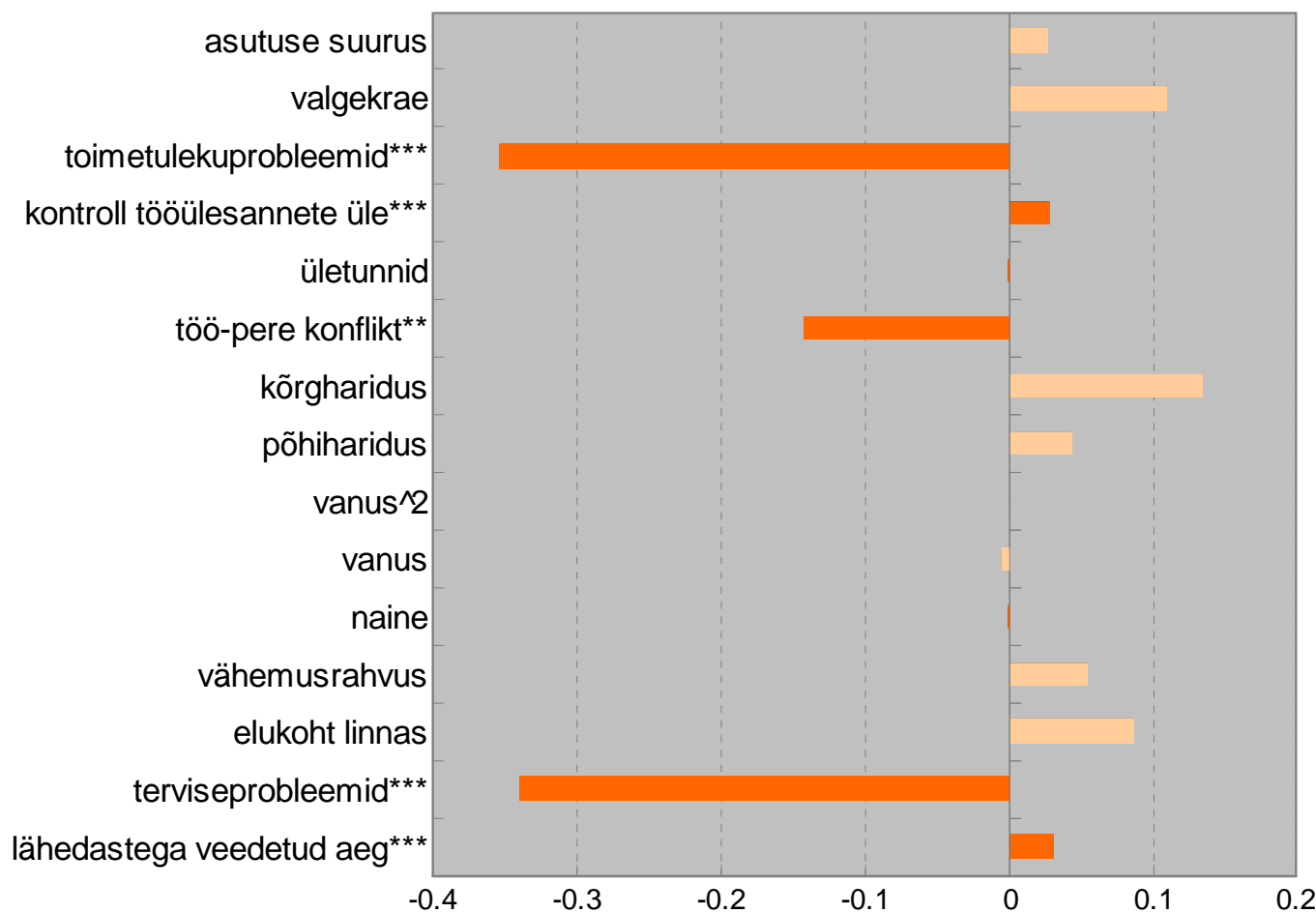
Sten Anspal





Kas töö teeb õnnelikuks?

Töö ja subjektiivne heaolu





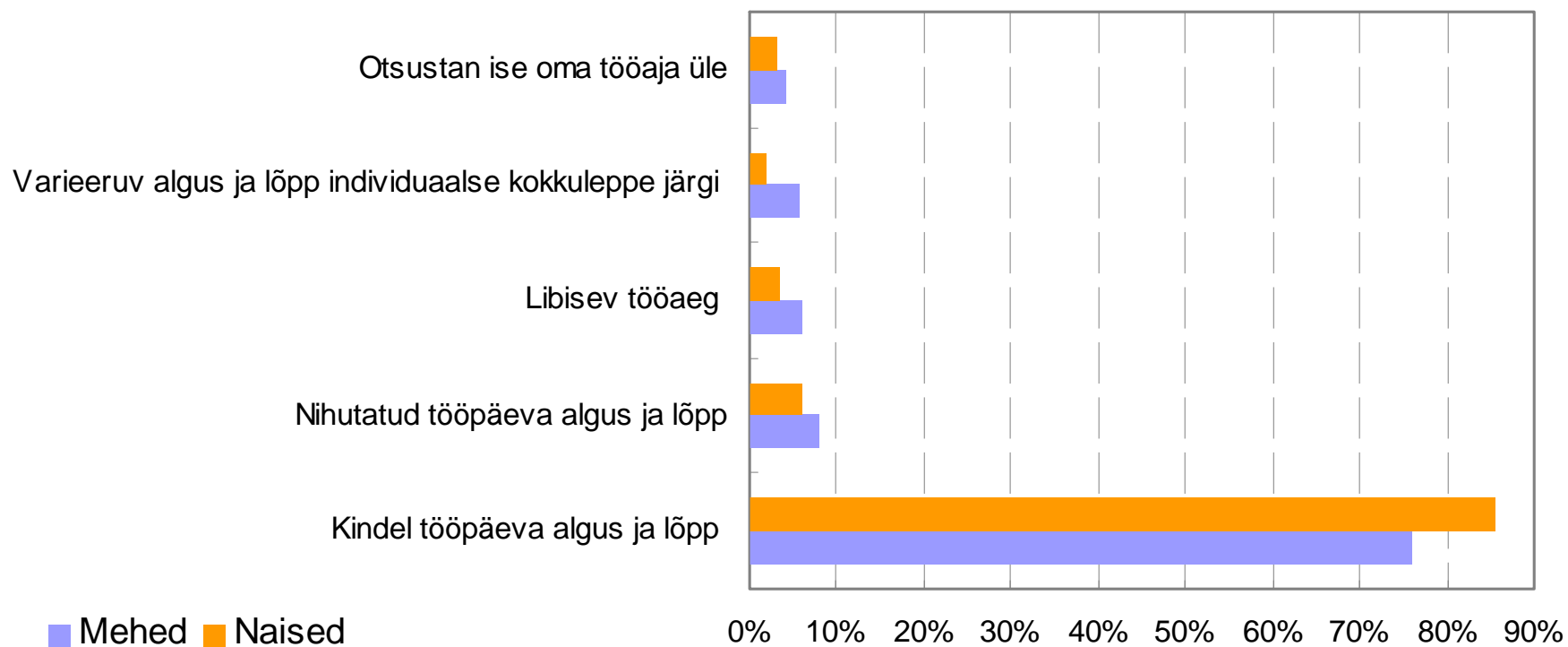
Paindlikud töövormid Eestis

- **Eesti Tööjõu-uuring:**
 - tööajapaindlikkus
 - osa-ajaga töö
 - kaugtöö
 - “sunnitud paindlikkus”
- **Tööelu baromeeter 2005**
 - eelistused tööaja osas



Kuidas on määratud tööaeg?

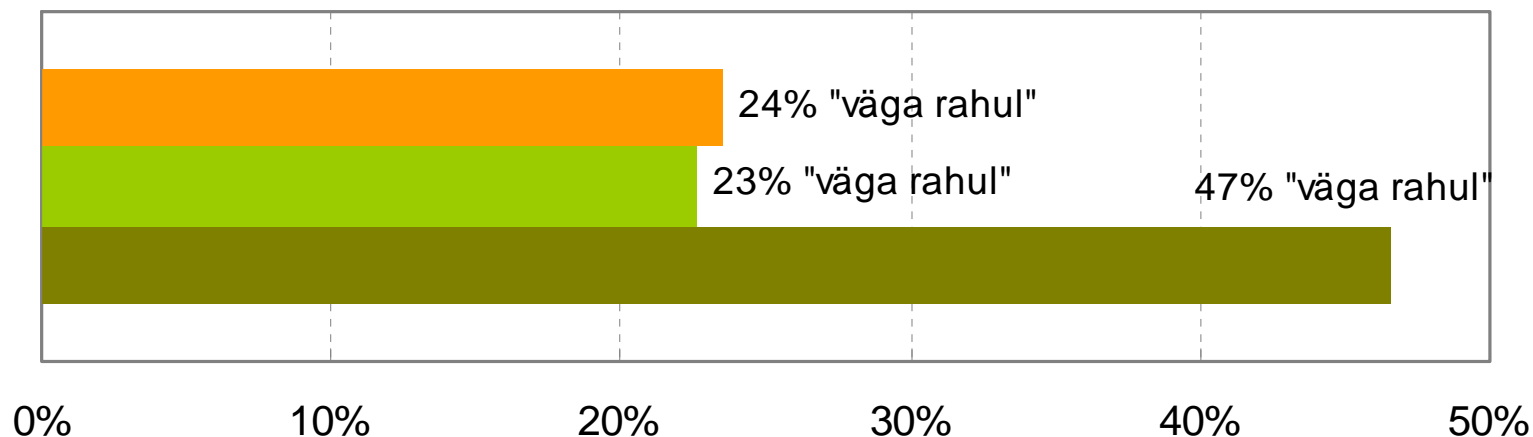
Tööpäeva algus ja lõpp





Rahulolu tööaja paindlikkusega töö ja pereelu ühildamise seisukohast

rahulolevate töötajate % ja kontroll tööaja üle



- üldse ei saa tööaega valida
- saan tööaega valida, aga ebapiisavalt
- saan tööaega piisavalt muuta



Töö kodus ja kaugtöö

- **Kodus töötamise võimalust kasutab u 10% töötajatest, väikelastega naistest u 7%**
- **7% töötajatest ei tööta kodus, aga sooviks**
- **Kaugtööd teeb 5% töötajatest, väikelastega naistest 3,8%**

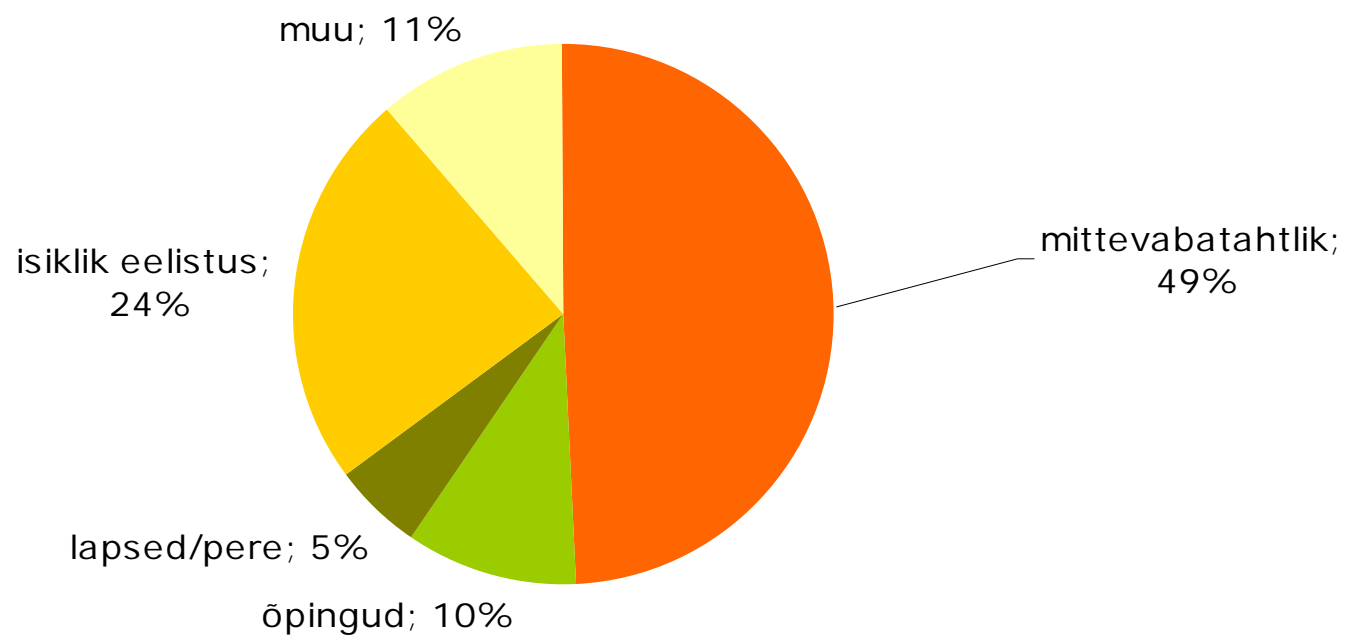


Osaajaga töö

- **Osaajaga töötab 9% töötajatest**
- **34% osaajaga töötajatest on mehed, 66% naised**
- **Töötavatest väikeste lastega naistest 7,4% töötas 2004. a osaajaga, lasteta naistest 13,6%**



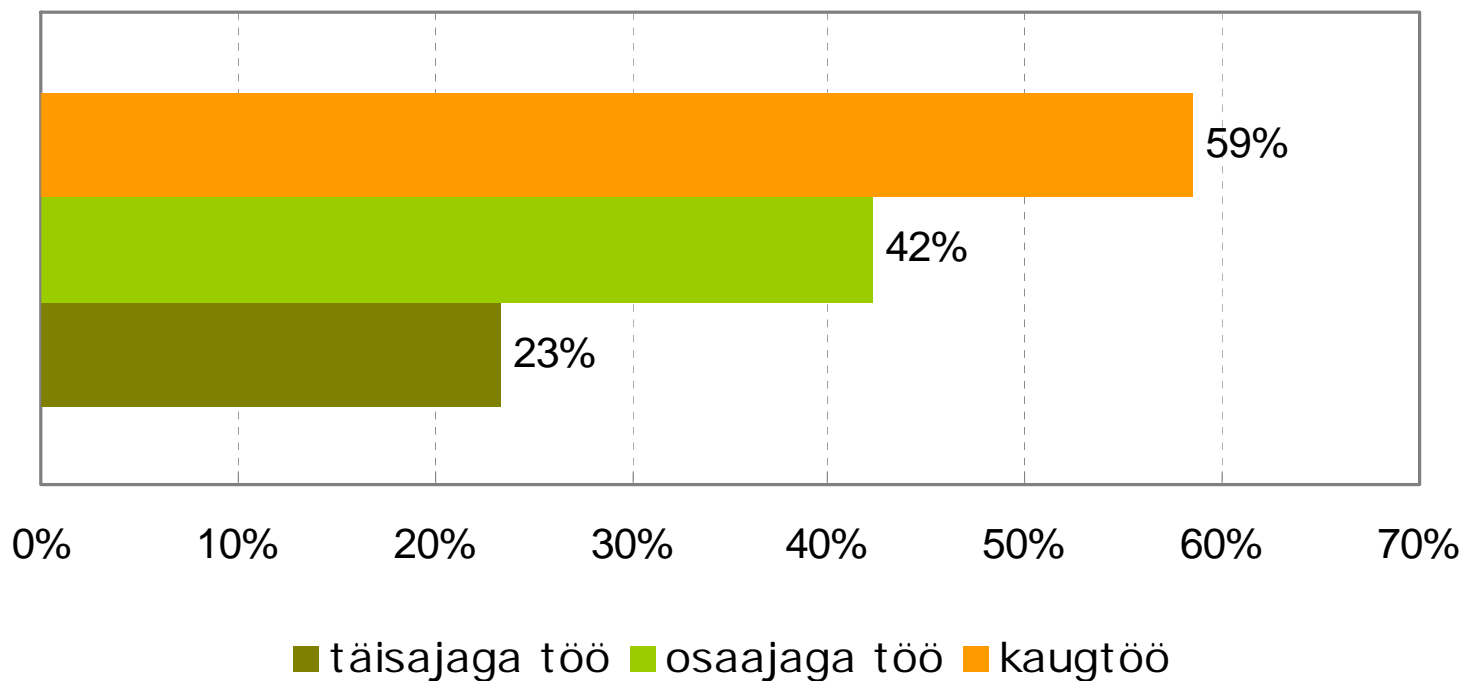
Miks töötate osaajaga?





Rahulolu tööaja paindlikkusega (töö- ja pereelu ühitamine)

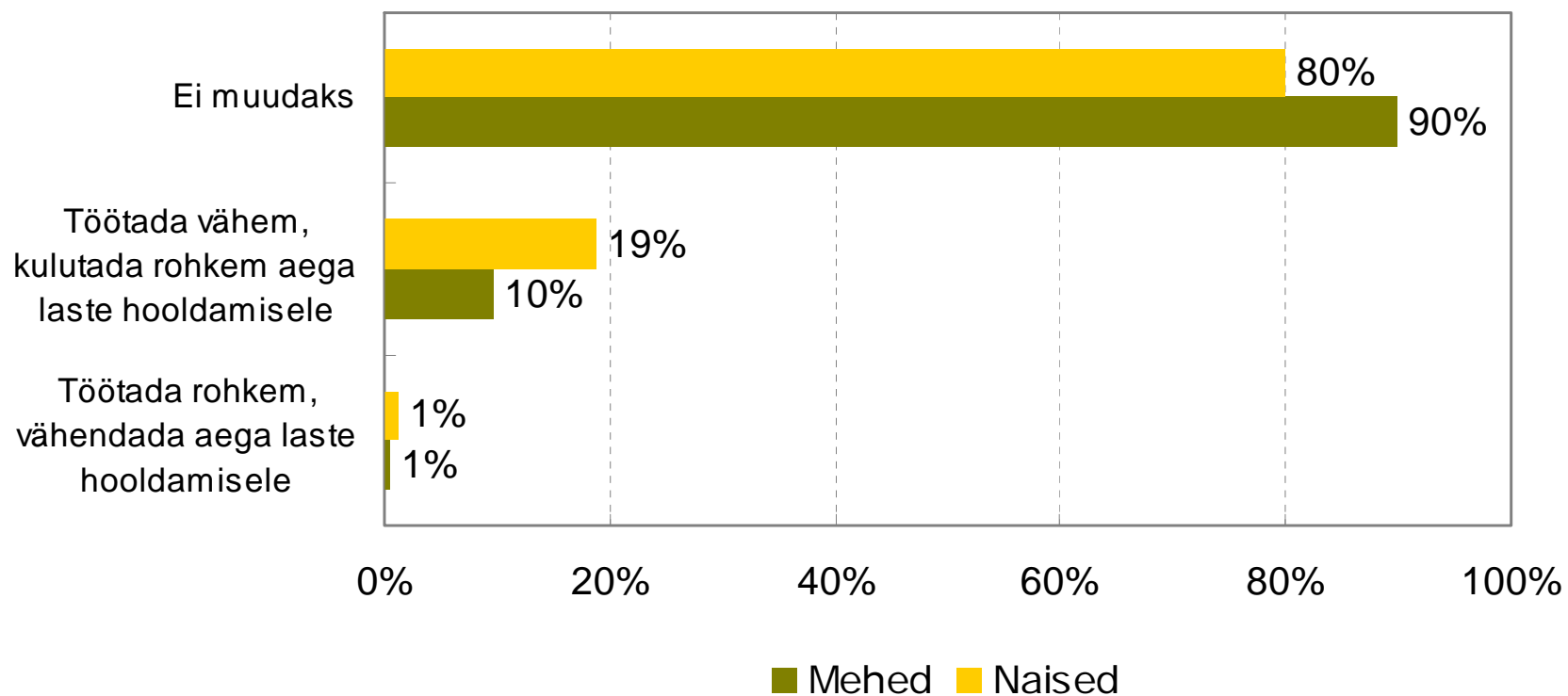
"väga rahul"





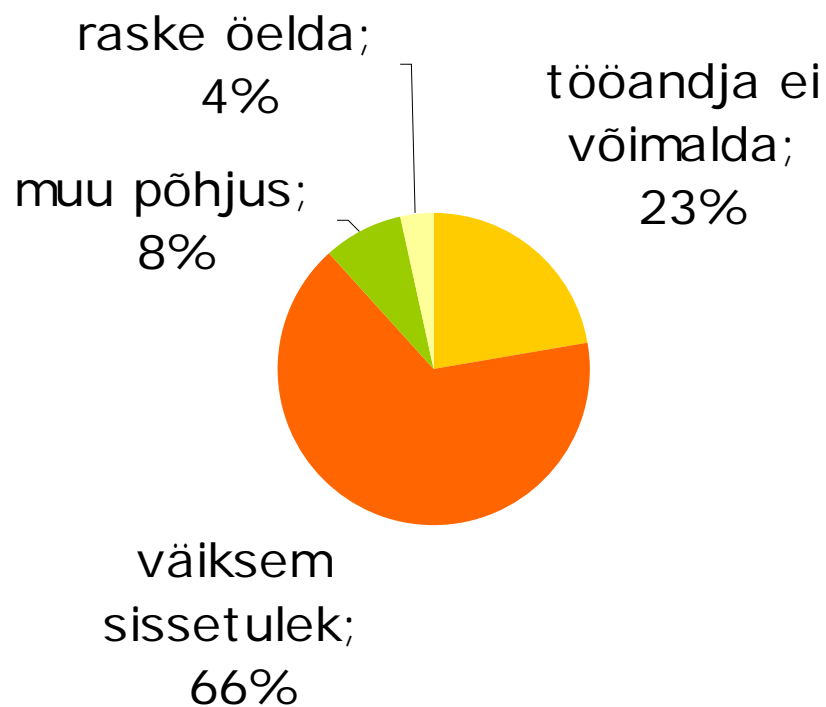
Soovitavad tööajakorraldused

Kas sooviksite muuta oma tööelu ja hooldamiskohustuste korraldust?



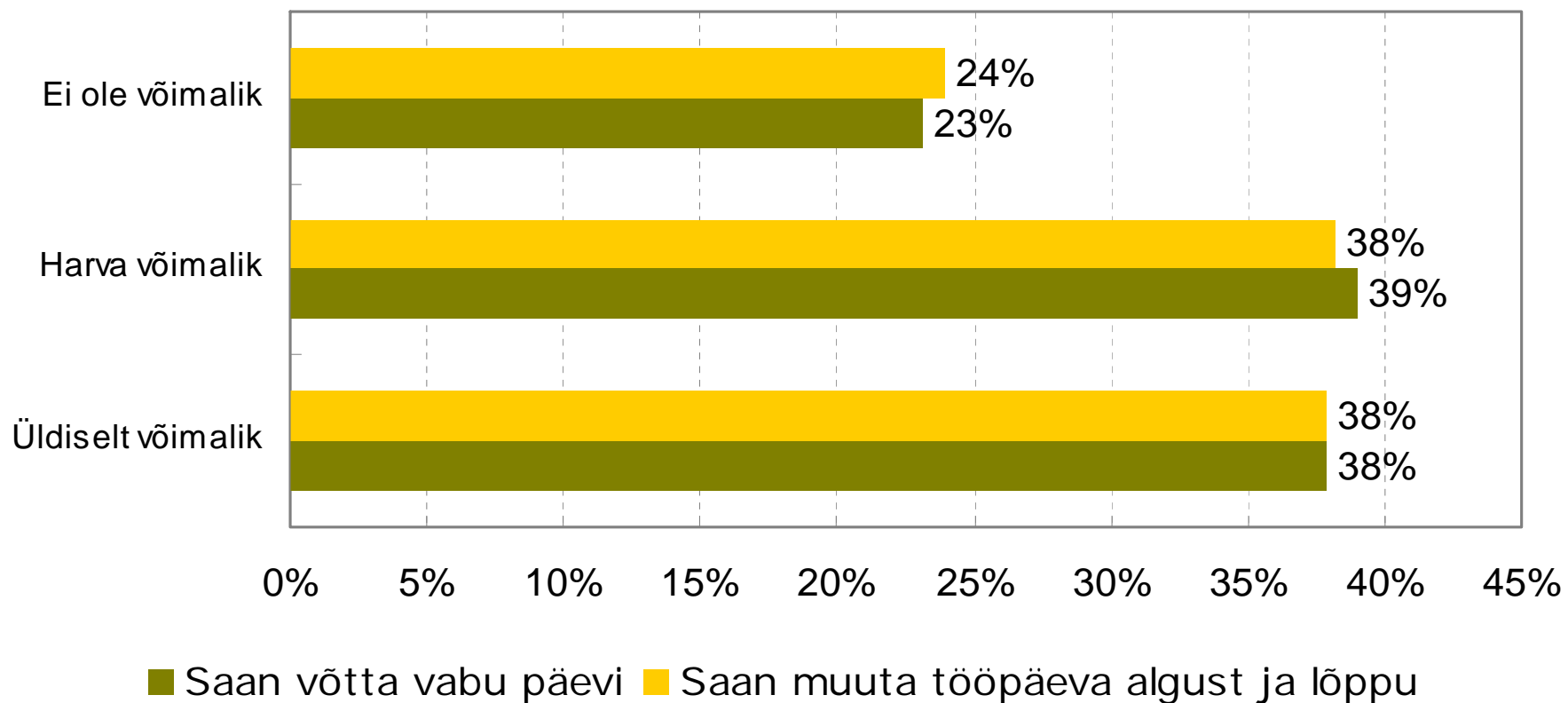


Mis takistab töökoormuse vähendamist?





Kas teil on võimalik perekondlikel põhjustel korraldada ümber tööaega?





Kokkuvõte (1)

- Eestis domineerivad traditsioonilised töövormid, kuid nõudlus paindlikkuse järele on olemas
- Mittetraditsiooniliste töövormide roll töö- ja pereelu ühitamisel on väike, oluline osa paindlikkusest on mittevabatahtlik
- Paindlikkust püütakse pigem saavutada traditsiooniliste töövormide raames



Kokkuvõte (2)

- Sissetulekute kiire kasv lähiaastatel teeb inimestele lihtsamaks realiseerida oma tööajaeelistusi
- Sõltub ka ettevõtetest, kas suudetakse ära kasutada paindlike töövormide võimalusi