



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise ennetamine ja juhtimine – Eesti seminar *Kokkuvõtted Eesti taustaraportist*

Kirsti Nurmela  
Poliitikauuringute Keskus PRAXIS



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Millest täna räägime

- Päeva esimeses pooles:
  - Sissejuhatuseks: restruktureerimisest Eestis – praegune olukord ja tulevikuperspektiivid
  - Restruktureerimise ennetamine: üldine lähenemine ja näiteid Eestis rakendatud meetmetest
- Päeva teises pooles:
  - Restruktureerimise juhtimine: üldine lähenemine ja näiteid Eestis rakendatud meetmetest

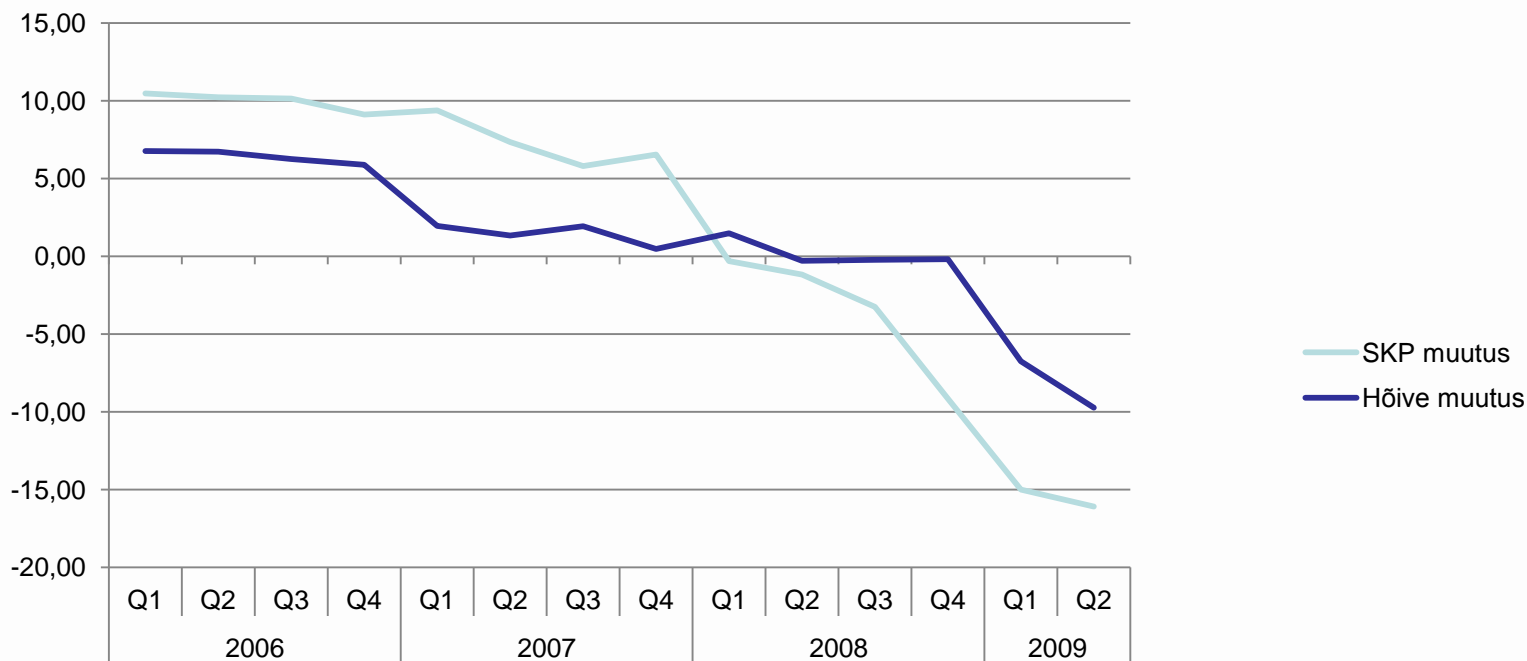
# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimine Eestis: majanduskriis





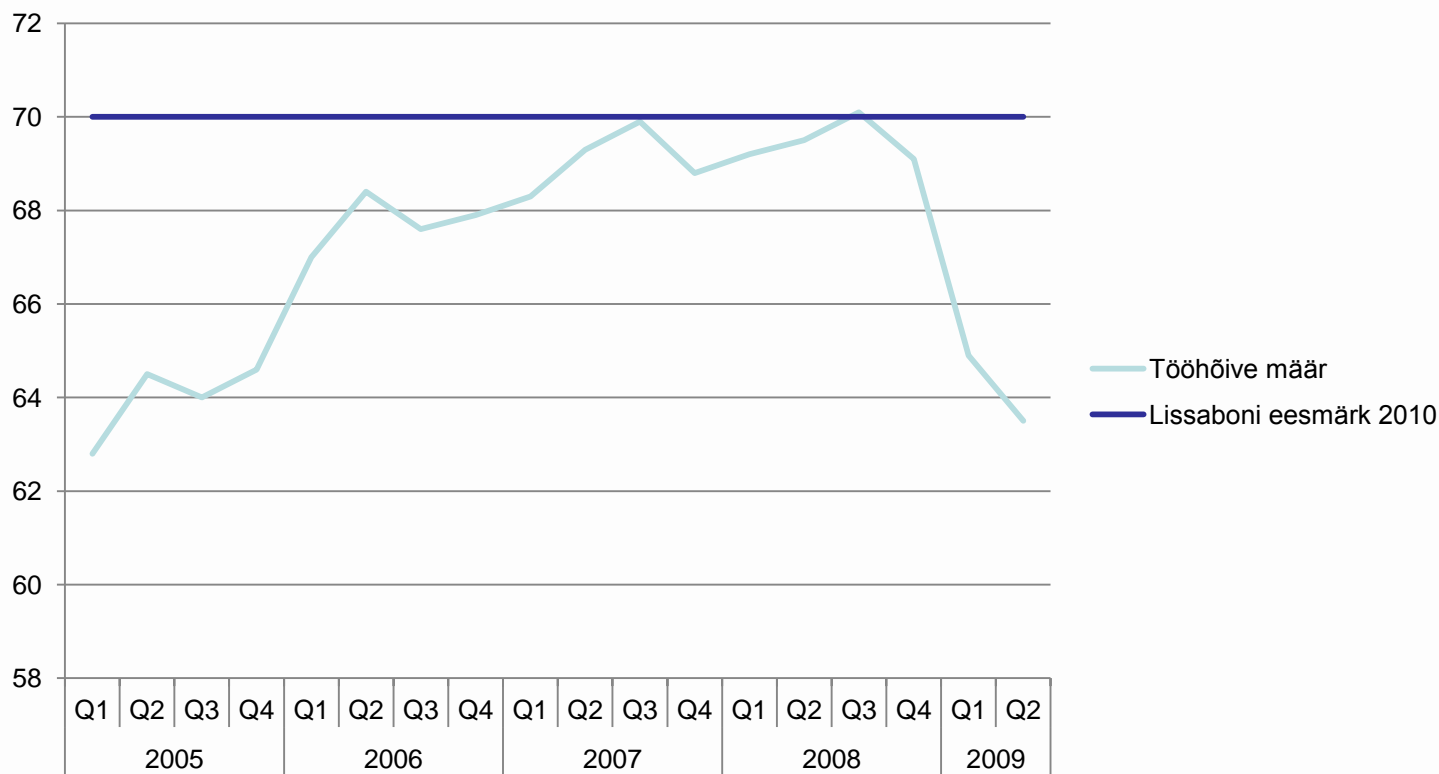
# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal opportunities

## Peamised majanduskriisi mõjud tööturul: tööhõive määr



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

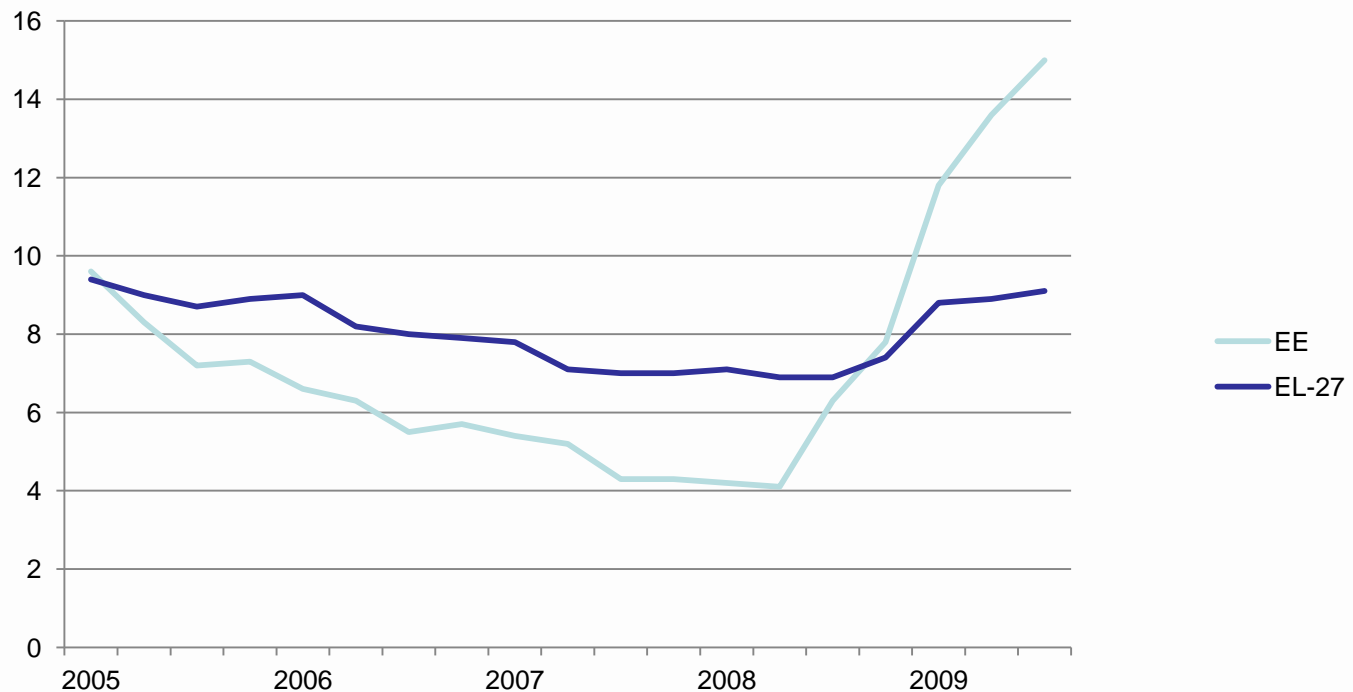
A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Peamised majanduskriisi mõjud tööturul: töötuse määr

Töötuse määr, 2005 I kvartal – 2009 III kvartal (15-64 vanusegrupp)



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

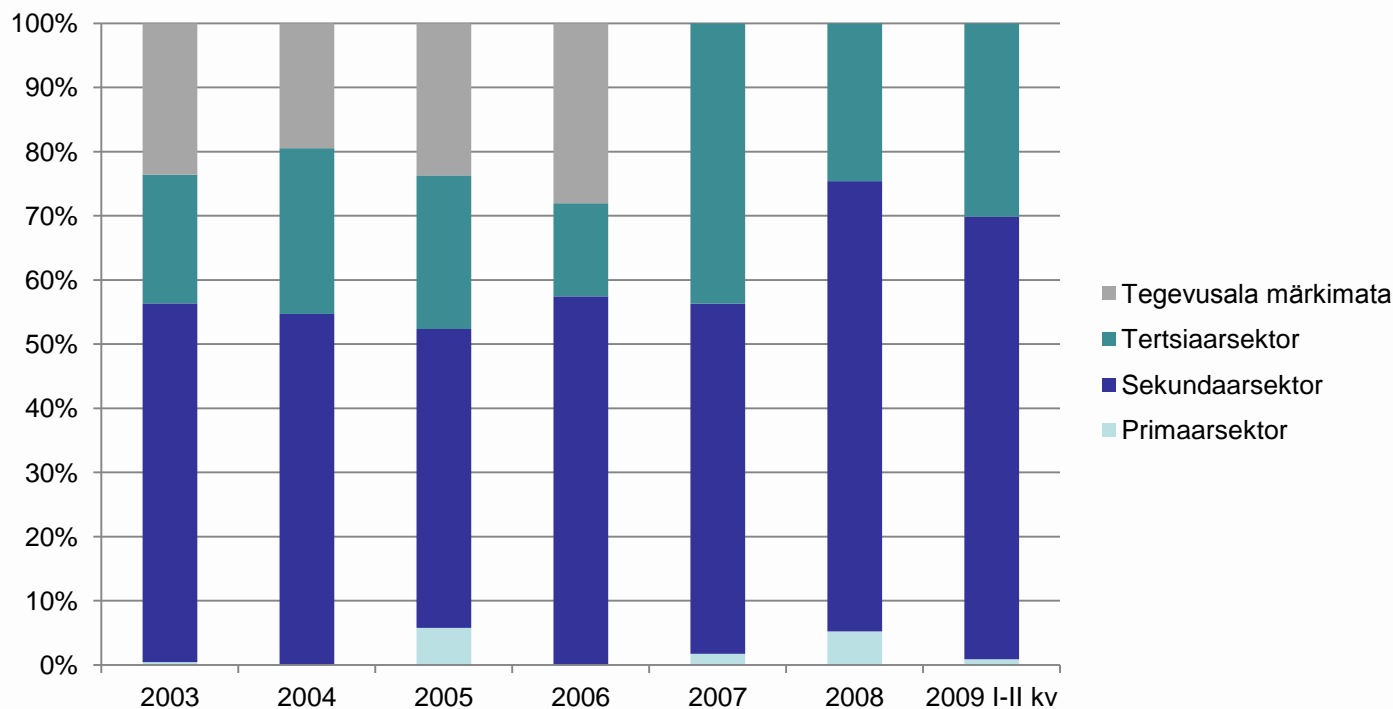
A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Majanduskriisi mõjud: restruktureerimine

Töölepingute kollektiivse õlesütleamise hüvitise saajad ettevõtte majandussektori lõikes, % (Allikas: Töötukassa)





# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise mõjutavad arengud pikemas perspektiivis:

- Globaliseerumine (sh EL edasine laienemine)
- Roheline majandus
- Rahvastiku vananemine (ressursside efektiivsem ära kasutamine, tootlikkuse kasv)
- Teadmispõhise majanduse poole liikumine (majanduse struktuurimuutused)



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

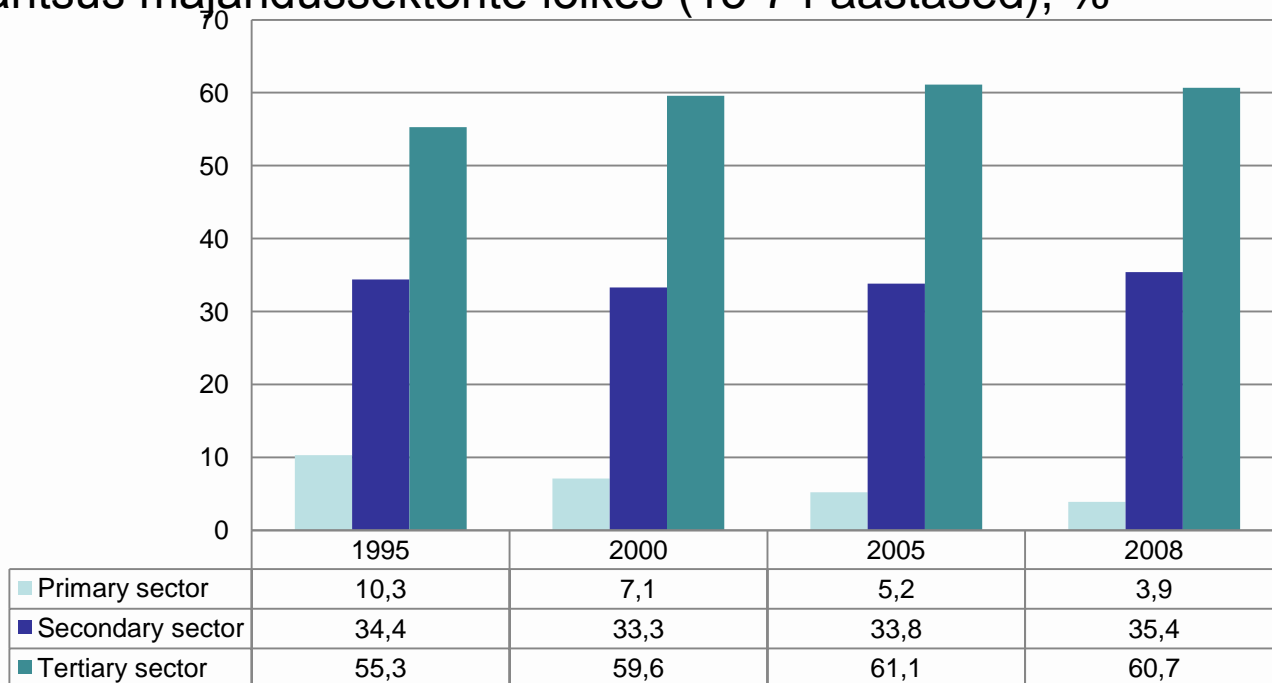
A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Majanduse struktuurimuutused Eestis

Hõivatute osatähtsus majandussektorite lõikes (15-74 aastased), %







# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise ennetamine:

Võtmerollid riigi tasandil

- Tööturul vajamineva tööjõu ja oskuste monitooring
- Individuaalsetele töötajatele suunatud meetmed
- Tööjõu mobiilsuse soodustamine (geograafiline mobiilsus ja liikumine tööalaste positsioonide vahel)
- Partnerluste toetamine (sotsiaalpartnerite kaasamine, valdkondadevaheline ning Euroopa ja kohaliku tasandiga koostöö, EL struktuurifondide rakendamine)

Allikas: Euroopa Komisjon, *Restructuring toolkit*

<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=2800&langId=en>



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise ennetamine: näiteid Eestist

### 1) Tasuta koolitused täiskasvanutele (Haridus- ja Teadusministeerium)

Esimese projektiperioodi kestus 2 aastat (2007-2009): kulu  
60 miljonit krooni, koolitust sai 23 507 inimest

Projekt hõlmas 3,1% sihtgrupist (hõivatud ja mitteaktiivsed)

Projekt kestab kuni 2013



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Tasuta koolitused täiskasvanutele

### Meetme tugevused (võimalused) ja nõrkused (ohud)

- + Potentsiaal suurendada õppetegevust nende sihtgruppide seas kes muidu koolitustest osa ei võta (madalama haridustasemega/kvalifikatsiooniga, vanemad vanusegrupid, madalamatel ametialastel positsioonidel töötavad inimesed)
- Puudub osalejate monitooringu süsteem – kes osalevad tegelikult koolitustes? (hariduslik taust, tööalane positsioon jne), sh kui paljud inimesed osalevad koolitustel mitmekordselt



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission  
Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Tasuta koolitused täiskasvanutele Meetme tugevused (võimalused) ja nõrkused (ohud)

- + Eesmärk tõsta inimeste tööalast konkurentsivõimet
- Praeguse seisuga puudub analüüs projekti tulemustest (meetmes osalemise mõju inimese tasandil)
- + Riikliku koolitustellimuse abil on võimalik tõsta tööturul vajaminevate oskustega töäjõu hulka.

Selleks rakendatakse töäjõu vajaduse prognoosimehhanisme, oluline tihe koostöö tööandjate ja töövõtjate organisatsioonidega



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise ennetamine: näiteid Eestist

### 2) Tööjõu vajaduse prognoosi mehhanismid

#### **Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi tööjõu vajaduse prognoos**

- + Peamine instrument tööjõuvajaduse prognoosimiseks, alus riikliku koolitustellimuse moodustamiseks
- Andmete kvaliteet – andmed ei ole esinduslikud väiksemates alagruppides (sh ametirühmade lõikes)

2010-2013 oskuspõhiste tööjõuprognoside kontseptsiooni ja  
metoodika väljatöötamine



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise ennetamine: näiteid Eestist

### 2) Tööjõu vajaduse prognoosi mehhanismid

**Eesti Tööandjate Keskliidu kvartaalsed majandusbaromeetrid** –  
tööandjate hinnangud majanduslikule olukorrale oma valdkonnas.

- Ei võimalda täpset tööjõu vajaduse prognoosimist tegevusalade lõikes.
- Tugineb ETTK liikmete küsitlusele, ei ole laiapõhjaline

### **Sektori-tasandi uuringud – Eesti Arengufondi arenguseire**

Potentsiaalsete arenguvaldkondade analüüs

- Ei sisalda detailset hinnangut oskuste ja teadmiste vajaduse lõikes, viitab vaid potentsiaalsetele tulevikuvaldkondadele



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise ennetamine: prioriteetid majanduskriisis

- Töötajate oskuste arendamine

Eesmärk: töötajate konkurentsivõime tõstmine tööturul vähemalt 50 000 inimese oskuste ja kvalifikatsiooni tõstmise kaudu

Peamine probleem: suured erinevused täiskasvanuhariduses osalemises erinevate gruppide lõikes (vanusegruppide vahel, erineva haridustasemega inimesed)

Väljakutse: madalama haridustasemega inimeste oskuste tõstmine, nende toomine õppetegevuse juurde



# 27 National Seminars Anticipating & Managing Restructuring

A.R.E.N.A.S - VC/2008/0667



European Commission

Employment, Social Affairs and Equal Opportunities

## Restruktureerimise ennetamine: prioriteetid majanduskriisis

- Tööhõive taseme hoidmine

Näiteks: karjäärinõustamise laiendamine hõivatutele.

+ Laiendab kättesaadavust karjääriinfole, nõustamisteenusele

- Inimeste teadlikkus sellest võimalusest/ karjäärinõustamise vajadusest –22% Töötukassa klientidest küsivad teadlikult karjäärinõustamist, 76% järgivad konsultandi soovitusi

- Teenuse kättesaadavus regioonide lõikes?