

„Minu esimene töökoht“ mõju ja tõhususe hindamine

Teenuse eesmärk: vähese töökogemusega noorte töölevõtmise toetamine, noorte töötuse vähendamine.

Teenusel osaleja peab olema:



- ✓ 16-29 aastane;
- ✓ registreeritud töötaja;
- ✓ ei ole töökogemust või see on lühiajaline;
- ✓ ei ole viimase 3 kuu jooksul töötanud või on töötanud ajutiselt (vähem kui 30 päeva).

Teenuse sisu:

Palgatoetus tööandjale:



- ✓ kuni 12 kuud (tähtajalise lepinguga pool lepingu kestusest)
- ✓ 50% töötaja ühe kuu töötasust (maksimaalselt 2x alampalk)

Töölase koolituse kulu hüvitamine



- ✓ 2 aasta jooksul alates noore töölevõtmisest
- ✓ kuni 2500 euro ulatuses



Teenusele **kvalifitseerus 84%** arvel olnud noortest

Teenusel **osales 9%** kõigist kvalifitseerunud noortest



Teenusel osalejad:

- ✓ keskmiselt 23-aastased
- ✓ 50% naised
- ✓ 49%-l on erialane haridus
- ✓ 89% on omandanud vähemalt keskhariduse
- ✓ 27% elab Kirde-Eestis, 32% Lõuna-Eestis

66% katkestab osalemise, kolmandik esimese 3 kuu jooksul

Populaarseimad sektorid: hulgi- ja jaekaubandus, töötlev tööstus, majutus ja toitlustus

„Minu esimene töökoht“ teenus:



Keskmine **palgatoetus kuus on kasvanud:**

2015: 260 eurot kuus
2019: 325 eurot kuus

6% kõigist osalemistest kasutati koolituskulude hüvitist

Keskmine koolitushüvitis oli **949 eurot**



Populaarseimad valdkonnad: transport, juuksuri- ja iluteenindus, turundus ja reklaam