

## TÖÖVÕIMEREFORMI HINDAMISE PEAMISED TULEMUSED

EESMÄRK  
INIMESTE ARV

Töövõimetus-  
pensionäride ja  
töövõimetoetuse  
saajate arvu kasv  
aeglustub  
esimestel aastatel  
ning väheneb  
pikemas  
perspektiivis.

EESMÄRK  
HÕIVE

Võimaldada  
erinevate tervise-  
kahjustustega ja  
vähenenud  
töövõimega  
inimestele parem  
juurdepääs  
tööturule,  
pakkudes selleks  
tuge ja erinevaid  
meetmeid.

EESMÄRK  
TOIMETULEK

Suureneb  
vähenenud  
töövõimega  
inimeste võimekus  
tööd leida ning  
paraneb nende  
majanduslik  
olukord.

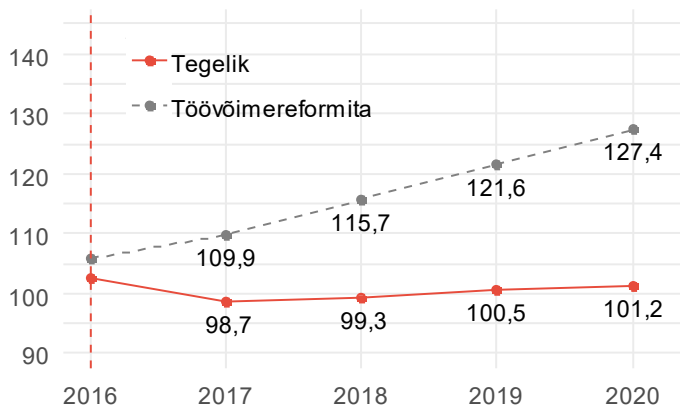
EESMÄRK  
KULUD

Saavutatakse  
kulude kokkuhoid  
ning uue süsteemi  
rahaline  
jätkusuutlikkus  
võrreldes  
töövõimereformi  
eelsest olukorrast  
lähtuva  
kuluprognosisiga.

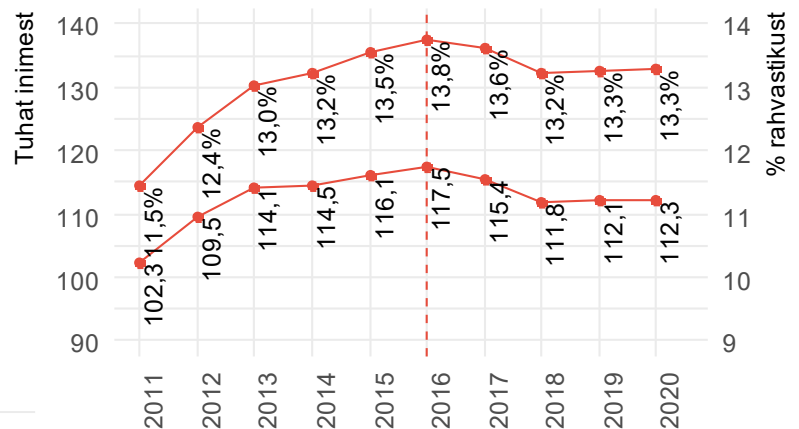
## EESMÄRK: INIMESTE ARV

Enne reformi hoogsalt kasvanud  
vähenenud töövõimega inimeste arv ja  
osakaal 15–64-aastasest elanikkonnast  
kukkus töövõimereformi alguses ja on  
2018. aastast alates stabiilne.

**Vähenenud töövõimega inimesed** tähistab  
püsiva töövõimetusega, osalise või puuduva  
töövõimega inimesi kokku.



Vähenenud töövõimega inimeste arv tegelikult ja olukorras, kus reformi poleks tehtud töövõimereformi finantsmudeli järgi (tuhat inimest)

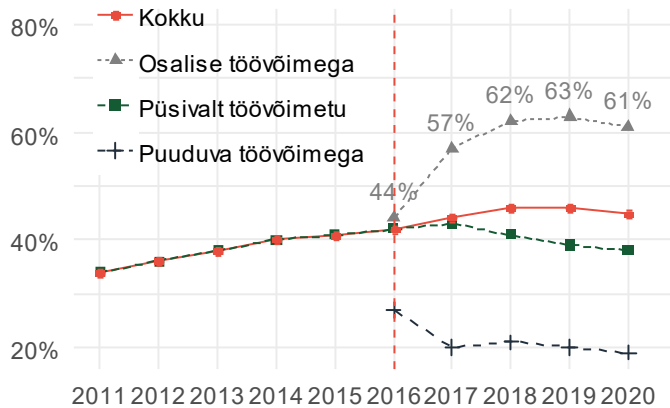


Vähenenud töövõimega inimeste arv ja osakaal 15–64-aastasest elanikkonnast

**Eesmärk – skeemist väljub 10–15% endistest töövõimetus-pensionäridest ja uutest süsteemi sisenejatest – saavutati.**

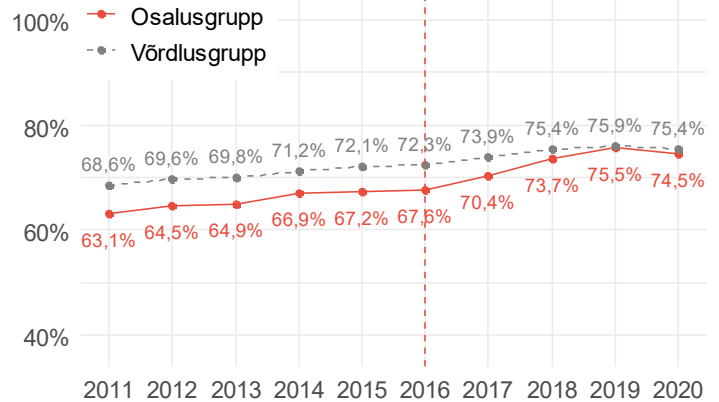
Vähenenud töövõimega inimeste arv osutus 2020. aastal 20,6% väiksemaks, kui see oleks olnud töövõimereformi tegemata. Eeldus on, et töövõimereformita oleks püsivalt töövõimetute arv kasvanud samas tempos nagu enne 2016. aastat.

Eesmärk – aastaks 2021 töötab osalise töövõimega inimestest 50% – saavutati.



Detsembris töist tulu deklareerinud inimeste osakaal aasta lõpu seisuga vähenenud töövõimega inimestest

Töövõimereformi mõjul kasvas osalise töövõimega inimeste hõive ca 5% kiiremini kui samasuguste taustatunnustega Eesti elanikkonnal.



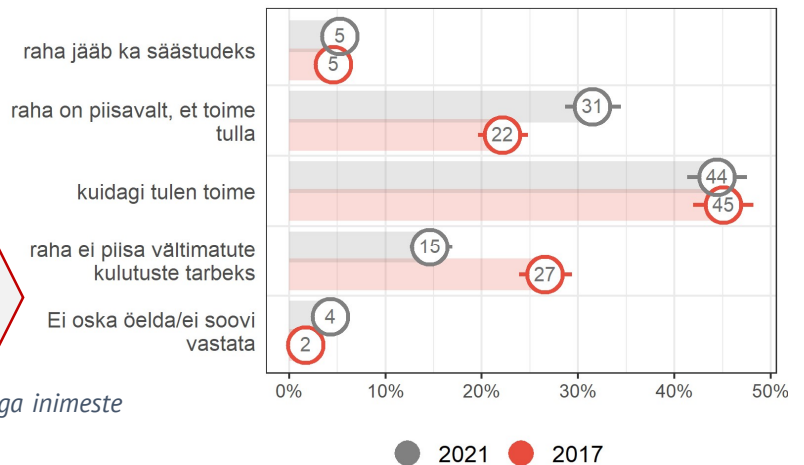
Püsivalt töövõimetus, kellel 2017. aastal hinnati osaline töövõime ja Eesti elanikkonna võrdlusgrupi hõivemäär (protsent grupist, kes sai aastast vähemalt ühel kuul töist tulu) (DID analüüsi tulemus)

**EESMÄRK: TOIMETULEK**

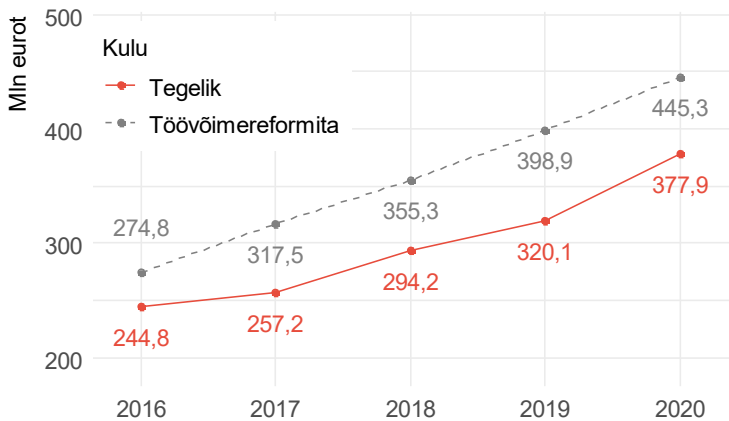
Eesmärk – suureneb vähenenud töövõimega inimeste võimekus tööd leida ning paraneb nende majanduslik olukord – täideti.

Vähenenud töövõimega inimeste sissetulekud ja hinnang enda toimetulekule paranesid.

Hinnang isiklikule rahalisele sissetulekule vähenenud töövõimega inimeste küsitlusest (protsent vähenenud töövõimega inimestest)



**EESMÄRK: KULUD**



Töövõimetuspensioni ja töövõimetoetuse kulud jooksvates hindades (mln eurot)

Eesmärk – töövõimetuspensionide ja töövõimetoetuste kulud vähenevad võrreldes töövõimereformi eelse süsteemiga – saavutati.

Võrreldes olukorraga, kui reformi poleks tehtud, kujunes 2020. aasta hindades perioodil 2016–2020 kokkuhoiduks 306,5–103,5 miljonit eurot (sõltuvalt sellest, mida eeldada reformita stsenaariumi kohta).

**TÖÖVÕIMEREFORMIST JA SELLE HINDAMISEST**

Töövõimereform algas 2016. aastal, kui töötukassa alustas töövõime hindamist, töövõimet toetavate teenuste osutamist ja töövõime toetuse maksmist. Varem sotsiaalkindlustusametis tuvastatud püsiva töövõimetusga inimesed said töövõime hindamist taotleda alates 2017. aastast. Töövõimereformi hindamine põhineb ühendatud registriandmetel, vähenenud töövõimega inimeste ja tööandjate küsitlusel ning intervjuudel. Hindamise raport on kättesaadav: [www.sm.ee](http://www.sm.ee).