

## **KARJÄÄRITEENUSED PAKUVAD HUVI, ENT NEID EI KASUTATA**

Inimeste nõudlus karjääriteenuste järele on suur: noortest üle 80% ja täiskasvanutest 64–70% leiavad, et vajavad teenuseid. Samas on karjääriteenuseid viimase kahe aasta jooksul kasutanud veidi üle poole noortest ja vaid ligi veerand täiskasvanutest. Täiskasvanutest kasutavad karjääriteenuseid peamiselt töötud ja mitteaktiivsed, töötavatest on karjääriteenuseid kasutanud *ca* kümnendik.

## 1) Keda see probleem puudutab?

Pikaajaliselt  
tööturult  
eemal olnud  
inimesed

(uus)sisse-  
rändajad

kes ei ole  
digipädevad,  
ei valda  
riigikeelt

Inimesed, kelle  
arvutikasutamise  
oskused on kehvad,  
kellel puudub  
harjumus kasutada  
veebilehti, e-  
teenuseid

Riik,  
tööandjad

mõju  
rahulolule  
tervikuna - riik,  
sots. kaitse jne

ettevõtted ei  
arene, kuna  
töötajate  
oskused ei  
arene

Õppe-  
asutused

Lapsevanemad,  
lähedased

Noorte-  
keskus

Töötukassa

Kellele töötukassa  
kontor asub  
füüsiliselt liiga  
kaugel, aga samas  
raamatukogu  
lähedal

Puudutab nii noori,  
kes alles tööturule  
suunduvad, kui ka  
neid, kes tööturul ja  
soovivad eriala  
muuta, ümber  
õppida.

Inimene teeb tööd, mida ta  
ei naudi, kus puuduvad  
arenguvõimalused, palk on  
madal, ei oska läbi rääkida

Inimene teeb rutiinselt  
oma tööd, mõtlemata  
arenguvõimalustele,  
oma rolli arendamisele  
sama tööandja juures.  
Rahulolematus kasvab  
inimeses.

Noor ei  
lähe edasi  
õppima

Tööturg on kiirelt  
muutuv, kogu aeg  
on vaja õppida,  
seega puudutab  
kõiki.

kõik vajavad, sest  
nõustamisel  
tulevad välja uued  
suundumused  
läbi analüüsi

Tööandjana näen, et  
karjääriteenuseid vajavad  
naised 50+. Nad ei oska  
kandideerida, nende  
arvutikasutamisoskused on  
kehvad, mis vähendavad  
nende konkurentsivõimet

valed valikud,  
motivatsiooni  
langus,  
psühholoogilised  
probleemid

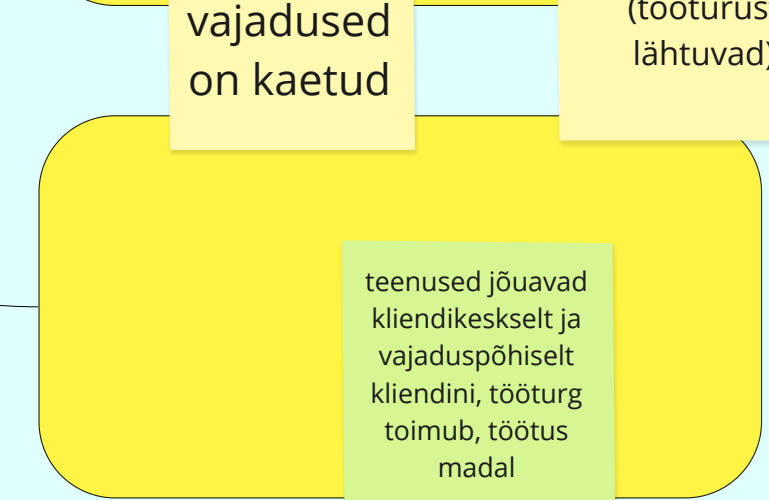
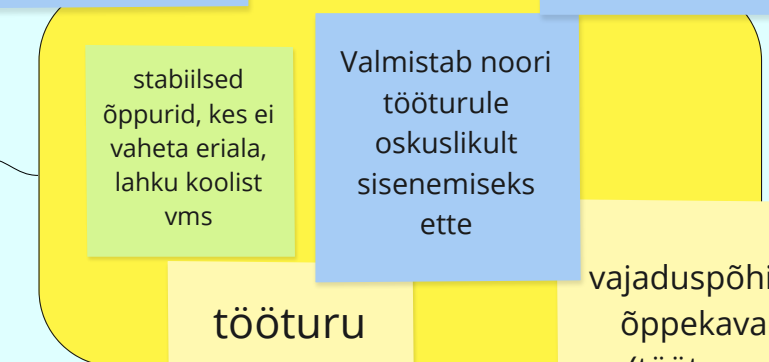
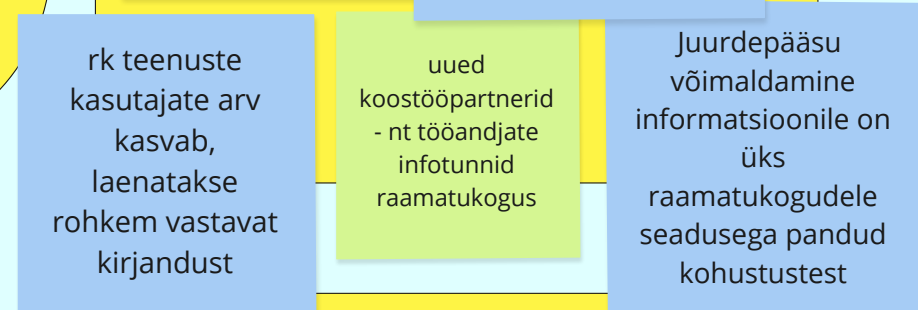
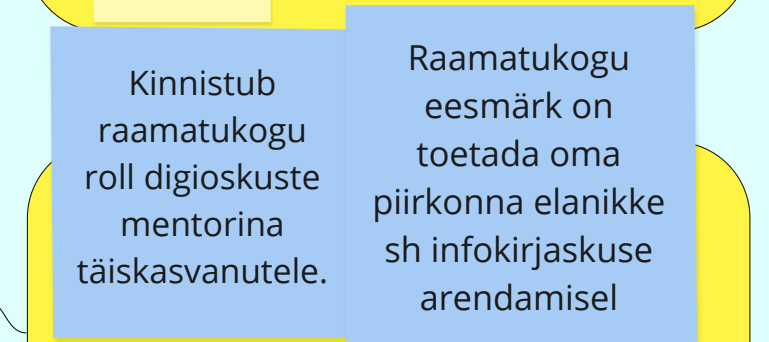
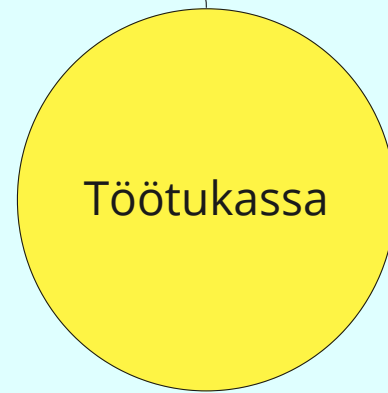
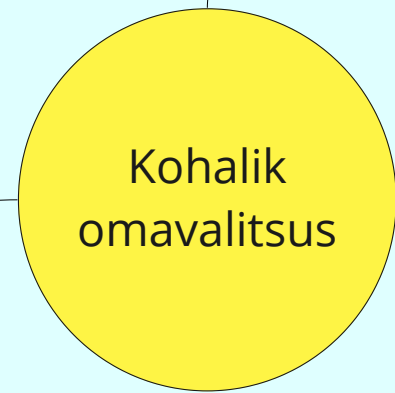
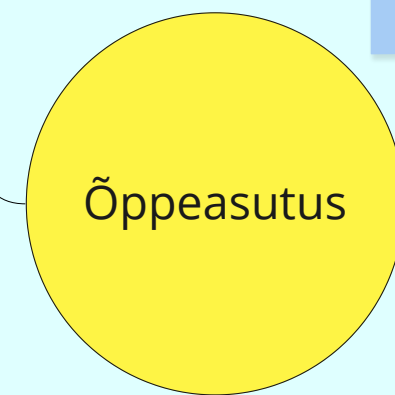
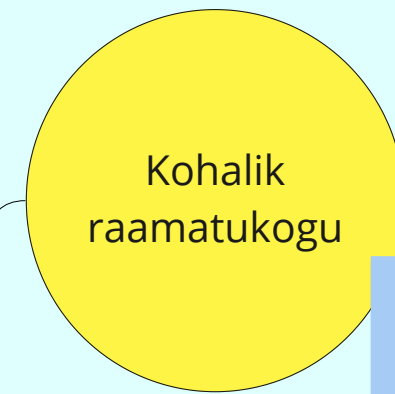
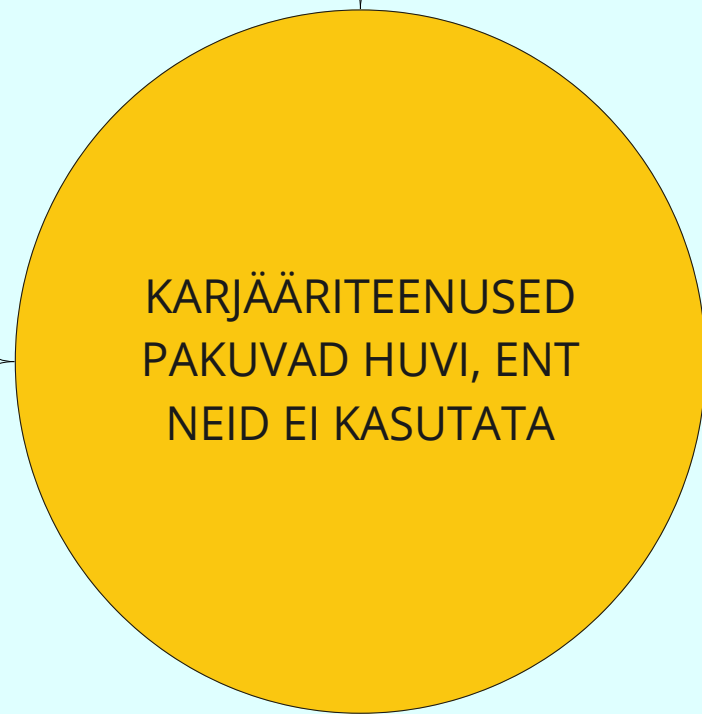
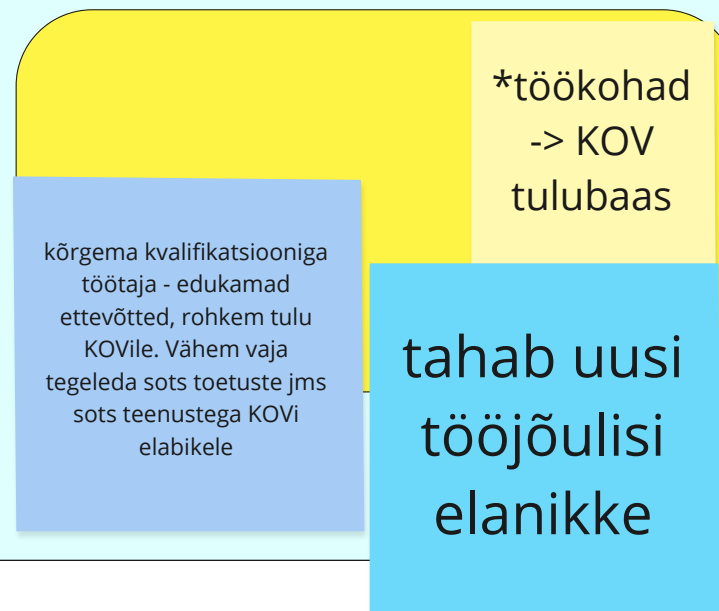
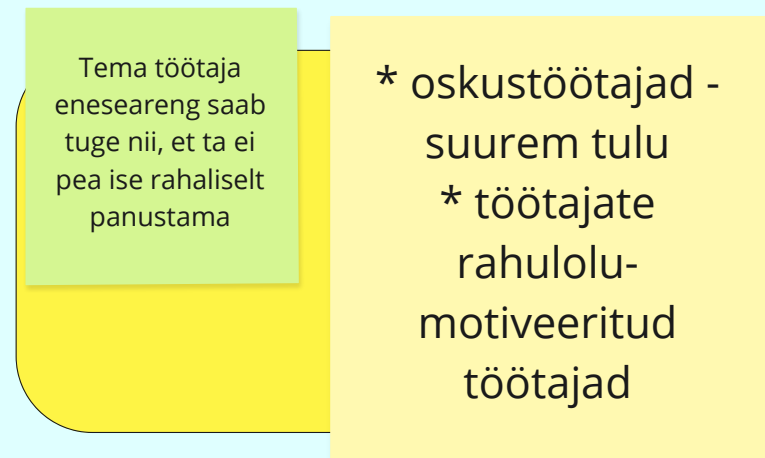
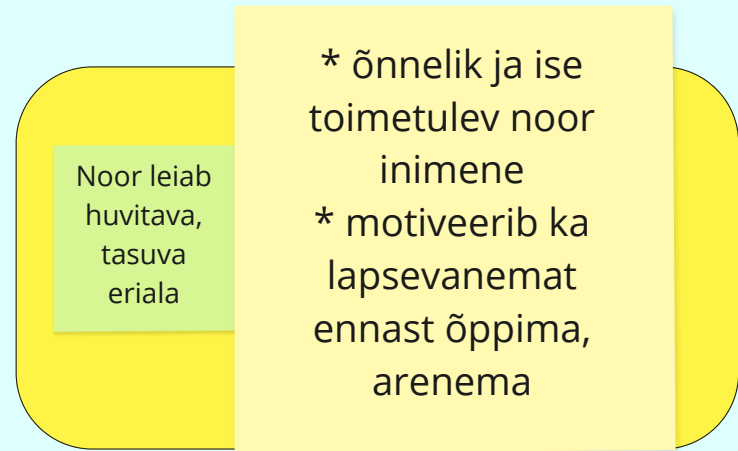
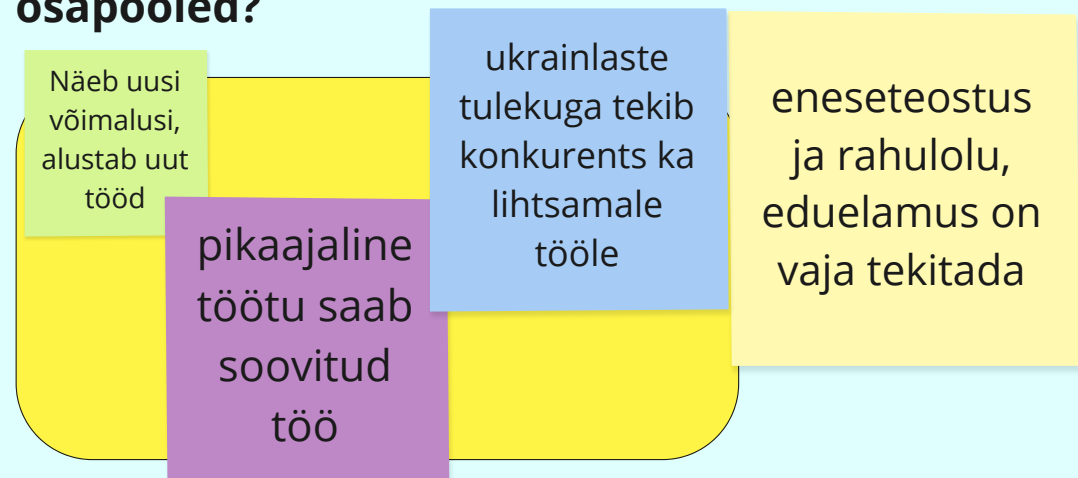
\* noorel valed valikud k.a.  
puudub lapsevanemate  
toetus

\* inimene on õnnetu oma  
töökohal - puudub  
motivatsioon,  
rahulolematus töötasu  
osas, karjääris

\* hirm muudatuste ees

## 2) Kuidas see probleem puudutab?

### 3) Kes on probleemi lahendamiseks seotud osapooled?



kindlustunne oma valikutes, saab jätkata sama teed või veidi värskendada oma valikuid



jagada teavet ja tõsta teadlikkust, kust otsida infot ja kuhu pöörduda

### 4) Mis neid motiveerib probleemi lahendama?

## 5) Mida saab raamatukogu teha probleemi leevendamiseks/lahendamiseks?



(Anna oma lemmikideele 2 häält ja meeldivuselt teisele ideele 1 hääl (lohisti vastavalt 2 või 1 tähekest selle idee juurde)

Töötukassa koolituse või infotunnid, mida tehakse veebis, võiks pakkuda ka soovijatele, kes tuleksid RKsse neid koolitusi kuulama ja vaatama, sest RK paneb veebi seinale käima :)

Karjääriõppe osaks raamatukogu külustus infoallikatega tutvumiseks

Raamatukogu kui tööharjutuskoht

raamatute väljapanek enesearengu, õppimise teemal

interaktiivsete vahendite väljatöötamine koostöö koostööpartneritega

Inspireerivate kogemuslugude jagamine raamatukogus

kaardistada vajadused tööturuinfo, haridusinfo edastamise kohta

pakkuda võimalust õpiringideks õpitubadeks, kus on fookus karjääri teemadel suund sellel, et igaüks on ise oma karjääri kujundaja, vaja selleks aega ja veidi juhendamist, kaasata kedagi kohalikust kogukonnast eest vedama

temaatilised infopäevad, kuu külaliste, vastava sisuga kirjandusega



Töötukassalt regulaarselt saadud voldikute jmt info, sh plakatid, saab RKs välja panna kaasa võtmiseks

teha koostööd töötukassa kohaliku osakonna esindajaga (karjääriinfo spetsialist), et leida võimalusi koostööks

arendusettepanekud, koostööettepanekud töötukassale

Messid, töötoad, infopäevad



kontaktide ja info jagamine, töötukassasse suunamine

Suurem koostöö Töötukassa ja raamatukogude vahel



infopäevade korraldamine kaasates töötukassa esindajaid



individuaal- ja rühmakoolitused inimeste digioskuste tõstmiseks

inimeste digioskuste/keelte oskuse parandamine koostöös töötukassaga



regulaarsed koolitused raamatukoguhoidjatele, et nad oleksid kursis Töötukassa karjääri teenustega. Regulaarne infokiri

paremad arvutitöökohad jm tehnika, et inimesed saaksid kasutada Töötukassa jm e-teenuseid raamatukogus või teha koolitusi



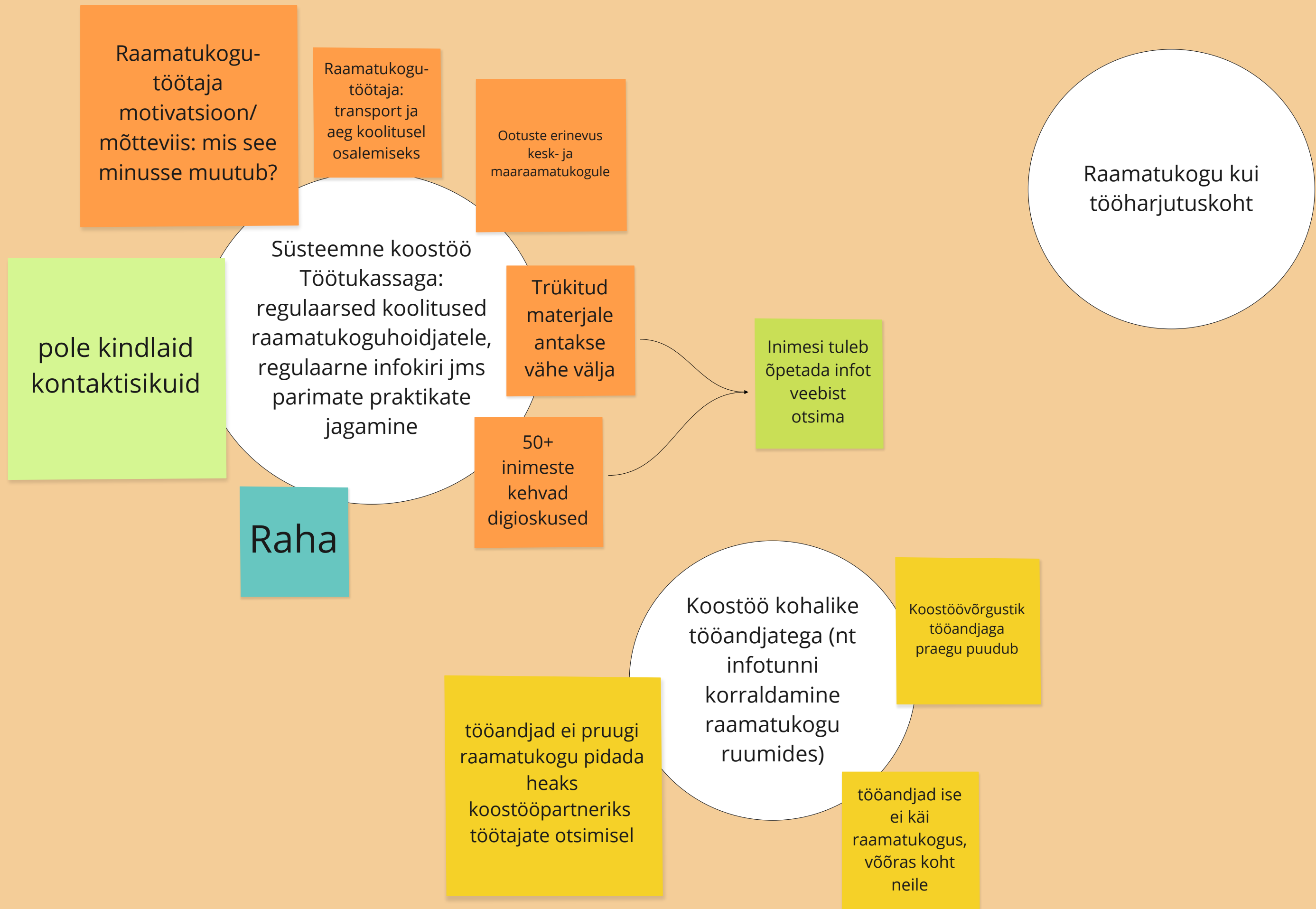
rohkem rühmaruume raamatukogus, mida inimesed saaksid kasutada veebiintervjuude läbiviimiseks (kodus ei ole võimalusi, lapsed segavad jne)

võimalus kasutada ruumi erinevate infopäevade, kohtumiste läbiviimiseks

teha koostööd kohalike tööandjatega, infotunni korraldamine kohaliku tööturu info vahendamiseks



## 6) Millised on tegevustega seotud takistused?



## 7) Milliseid ressursse on tegevuseks vaja?

## 8) Kes saab ressurssidega aidata?

